

A.P.S.P. GIACOMO CIS

38067 L E D R O (Trento)
Telefono (0464) 591042 - Fax (0464) 591414
Codice fiscale 84000620223
Partita I.V.A. 00951530229

DECRETO DEL PRESIDENTE N° 19

**OGGETTO: REGOLAMENTO PER IL PERSONALE: VARIAZIONE DELLA TABELLA
"A" RELATIVA ALLA DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE IN
APPLICAZIONE DEL NUOVO ORDINAMENTO PROFESSIONALE.**

L'anno duemila ventisei, il giorno ventotto del mese di settembre, alle ore 10:00

LA PRESIDENTE

dell'A.P.S.P. Giacomo Cis di Ledro
Marisa Dubini
ha adottato il seguente

D E C R E T O

Decreto n. 19 di data 28 settembre 2026

Oggetto: regolamento per il personale: variazione della tabella "A" relativa alla dotazione organica del personale in applicazione del nuovo ordinamento professionale.

LA PRESIDENTE

richiamata la deliberazione di Consiglio di Amministrazione n. 5 del 23.01.2026 con la quale si è approvata la modifica al regolamento del Personale dell'A.p.s.p. Giacomo Cis di Ledro;

richiamato l'accordo per il Nuovo ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale (NOP) del comparto Autonomie locali, sottoscritto in via definitiva in data 12 gennaio 2026 dall'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale e dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, a seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 1945 di data 12 dicembre 2025 e della certificazione positiva della Sezione di controllo della Corte dei conti di Trento;

appurato che, ai sensi dell'art. 2 del citato accordo, lo stesso ha effetto dalla data di sottoscrizione, salve le diverse decorrenze previste da specifiche disposizioni in esso contenute, e che la sua applicazione avviene entro tredici mesi dalla sottoscrizione;

rilevato che l'art. 3 del Nuovo ordinamento professionale articola il sistema di classificazione del personale in tre aree — Area degli Operatori (area 1), Area degli Istruttori (area 2) e Area dei Funzionari (area 3) — a loro volta articolate in livelli, e che ciascun livello si articola in sei posizioni retributive;

richiamato l'art. 17, comma 1 del Nuovo ordinamento professionale, ai sensi del quale il personale è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto dal 1° gennaio 2023, o dalla data di assunzione se successiva, secondo la Tabella di trasposizione automatica e di corrispondenza di cui all'Allegato 3), con attribuzione nell'area e livello di destinazione della posizione retributiva corrispondente a quella in godimento nella categoria e livello di provenienza;

richiamato altresì l'art. 17, comma 2 del medesimo accordo, ai sensi del quale, nelle more della definizione delle nuove figure professionali e dei relativi requisiti di accesso, sono confermate per le nuove aree e livelli le declaratorie, i requisiti di accesso e l'ascrivibilità delle figure professionali alle corrispondenti categorie di cui all'ordinamento professionale di data 20 aprile 2007 e successive modifiche, secondo la tabella di corrispondenza di cui alla Tabella 4) allegata all'accordo e che eventuali nuove figure professionali, sono inserite nell'ordinamento professionale a seguito di contrattazione a livello di comparto;

dato atto che, per effetto delle disposizioni di prima applicazione di cui agli articoli da 18 a 22 del Nuovo ordinamento professionale, taluni dipendenti risultano inquadrati in area o livello superiore rispetto a quello derivante dalla semplice trasposizione delle categorie e dei livelli nelle nuove aree e livelli;

richiamato l'art. 24 del Nuovo ordinamento professionale, il quale, in attuazione degli articoli 45 e 63, commi 1 bis e 3, della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7, dispone al comma 1 che in fase di prima applicazione l'organico di ciascuna area e livello nell'ambito della dotazione complessiva di personale è costituito dai contingenti organici dei livelli e delle categorie previsti dal previgente ordinamento, e al comma 2 che, qualora un dipendente transiti in un'area o livello superiore rispetto a quella prevista dalla semplice trasposizione, il posto dal medesimo occupato è trasformato in un posto d'organico dell'area in cui va a confluire, con conseguente incremento dell'organico della stessa, fermi restando i fabbisogni programmati per l'accesso dall'esterno;

richiamato altresì l'art. 66, comma 2 bis della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7, aggiunto dall'art. 14, comma 5 della legge provinciale n. 10/2022, il quale dispone che, ai fini della prima revisione degli inquadramenti operata successivamente alla sua entrata in vigore, la Giunta provinciale formuli all'A.P.Ra.N. direttive volte alla definizione, in sede contrattuale, di tabelle di corrispondenza tra precedenti e nuovi inquadramenti sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del

titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno, salvi i casi in cui sia richiesto il dottorato di ricerca o l'abilitazione professionale;

rilevato che, in conseguenza di quanto sopra, si rende necessario adeguare la Tabella "A" relativa alla dotazione organica del personale, sia quanto alla nuova nomenclatura delle aree e dei livelli, sia quanto alla nuova denominazione delle figure professionali secondo la Tabella 4) allegata all'accordo, sia quanto alla trasformazione dei posti conseguente ai transiti in area o livello superiore;

dato atto che la variazione della Tabella "A" non comporta incremento della dotazione complessiva di personale, fatta salva la trasformazione dei posti disposta ai sensi dell'art. 24, comma 2 del Nuovo ordinamento professionale, e che restano invariati i fabbisogni programmati per l'accesso dall'esterno;

constatato che, allo scopo di finanziare la revisione dell'ordinamento professionale degli enti destinatari della contrattazione collettiva ai sensi dell'art. 54 della L.P. 3 aprile 1997, n. 7, l'art. 4, comma 3 della legge provinciale 13 marzo 2024, n. 3 ha reso disponibili risorse contrattuali per complessivi 17 milioni di euro dall'anno 2024, e che con deliberazione n. 1295 di data 30 agosto 2024 la Giunta provinciale ha reso disponibili, mediante utilizzo di una quota degli stanziamenti di cui all'art. 7, comma 1 della legge provinciale n. 9/2024, risorse una tantum per l'anno 2023 nel medesimo importo annuo;

dato atto che la Giunta provinciale, con deliberazione n. 1946 di data 29 novembre 2024, ha formulato le direttive all'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale per la revisione dell'ordinamento professionale e del trattamento accessorio del personale delle categorie del Comparto Autonomie locali, mediante impiego delle risorse complessivamente a disposizione di euro 8.486.700,00 annui lordi dall'anno 2023, disponendo con il punto 2 del dispositivo il riparto delle medesime tra gli enti destinatari e destinando alle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona la somma di euro 3.620.000,00 annui lordi;

dato atto altresì che, con deliberazione n. 1945 di data 12 dicembre 2025, la Giunta provinciale ha autorizzato l'A.P.Ra.N. alla sottoscrizione definitiva dell'accordo, previa certificazione positiva della Sezione di controllo della Corte dei conti di Trento, dando atto della copertura dei costi con le complessive risorse a disposizione del tavolo negoziale;

rilevato che gli oneri derivanti dall'applicazione del Nuovo ordinamento professionale trovano integrale copertura nelle risorse assegnate all'Ente con finanziamento diretto da parte della Provincia autonoma di Trento, a valere sul riparto disposto con la citata deliberazione n. 1946/2024, senza gravare sulle risorse proprie dell'Azienda;

richiamata la deliberazione n. 5 di data 23.01.2026 con la quale si è approvato il Regolamento del personale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Giacomo Cis";

dato atto che dell'adeguamento della dotazione organica conseguente all'applicazione del Nuovo ordinamento professionale è stata fornita informazione ai soggetti sindacali di cui all'art. 7 del C.C.P.L. sottoscritto in data 1° ottobre 2018 e successive modificazioni;

ritenuto pertanto opportuno e necessario provvedere alla modifica del regolamento aziendale per il personale e nello specifico la Tabella "A" relativa alla dotazione organica, agli atti dell'Ente, in base a quanto sopra espresso;

considerato di determinare che, nelle more dell'aggiornamento della restante documentazione aziendale, le attuali denominazioni delle categorie e dei livelli si intendano sostituite dalla nuova nomenclatura delle aree e dei livelli ai sensi dell'art. 17 del Nuovo ordinamento professionale;

considerato che il presente decreto sarà ratificato dal Consiglio di Amministrazione della A.p.s.p. nella prima seduta utile;

vista/e:

la L.R. n. 7 21.09.2005 *“Nuovo ordinamento delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza – Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona”*;

la L.R. n. 9 del 28.09.2016 *"Modifiche alla legge regionale 21 settembre 2005, n. 7 concernente "Nuovo ordinamento delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza – Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona"*;

il Regolamento Regionale concernente la contabilità delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D. P. Reg. 13.04.2006 n. 4/L, successivamente modificato con D. P. Reg. n. 7 del 17.03.2017 e il Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D. P. Reg. 17.10.2006 n. 12/L, successivamente modificato con D. P. Reg. n. 6 del 17.03.2017;

lo Statuto vigente dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona --"Giacomo Cis", approvato con deliberazione della Giunta Regionale;

il regolamento di organizzazione dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Giacomo Cis, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 39 di data 26 agosto 2024;

il regolamento di contabilità della Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Giacomo Cis", approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 13 di data 26 agosto 2022;

il codice di comportamento dei dipendenti approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 37 di data 26.08.2024;

il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.)" vigente, approvato con apposita deliberazione del Consiglio di Amministrazione;

constatata la necessità di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile al fine di adeguare la tabella "A" relativa alla dotazione organica in applicazione del nuovo ordinamento professionale;

acquisito il parere di regolarità tecnico-amministrativo nonché contabile del Direttore, ai sensi dell'art. 9 della L.R. n. 7/2005;

Tutto ciò premesso,

DECRETA

1. Di variare la Tabella "A" relativa alla dotazione organica del personale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Giacomo Cis" allegata al regolamento aziendale per il personale, così come risulta agli atti dell'Ente, adeguandola alla nuova nomenclatura delle aree e dei livelli e alla nuova denominazione delle figure professionali secondo quanto previsto dal Nuovo ordinamento professionale sottoscritto in data 12 gennaio 2026;
2. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 24, comma 2 del Nuovo ordinamento professionale, i posti occupati dai dipendenti transitati in area o livello superiore rispetto a quello derivante dalla semplice trasposizione sono trasformati in posti d'organico dell'area di destinazione, con corrispondente incremento dell'organico della medesima, restando invariati i fabbisogni programmati per l'accesso dall'esterno;
3. Di dare atto che la variazione di cui al punto 1 non comporta incremento della dotazione complessiva di personale;
4. Di determinare che, nelle more dell'aggiornamento della restante documentazione aziendale, le denominazioni delle categorie e dei livelli previste dagli atti di disciplina interna in materia di personale si intendano sostituite dalla nuova nomenclatura delle aree e dei livelli;
5. Di dare atto che i bandi di selezione e di concorso e gli atti connessi saranno adeguati alla nuova nomenclatura, alle declaratorie e ai requisiti di accesso di cui all'Allegato 1) al Nuovo ordinamento professionale;

6. Di dare atto che gli oneri derivanti dall'applicazione del Nuovo ordinamento professionale trovano integrale copertura nelle risorse assegnate all'Ente con finanziamento diretto da parte della Provincia autonoma di Trento, a valere sul riparto disposto con deliberazione della Giunta provinciale n. 1946 di data 29 novembre 2024, e che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico delle risorse proprie dell'Azienda;
7. Di inviare, a pubblicazione avvenuta, il presente provvedimento ed il regolamento per il personale con la Tabella "A" allegata, al Servizio politiche sanitarie e per la non autosufficienza della P.A.T ai fini dell'annotazione delle modifiche nel registro delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona di cui all'art. 18 della L.R. 7/2005;
8. Di dare atto che il presente decreto sarà ratificato dal Consiglio di Amministrazione della A.p.s.p. nella prima seduta utile;
9. Di prendere atto che a norma della L.P. 24 luglio 2012, n. 15 il presente decreto non è soggetto al controllo preventivo di legittimità ai sensi dell'art. 19 della L.R. 7/2005;
10. Di dichiarare per le motivazioni esposte in premessa il presente decreto immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 20, comma 5, della L.R. 21.09.2005 n. 7;
11. Di pubblicare all'albo dell'A.P.S.P. (www.apspgiacomocis.it) il presente decreto per 10 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 20, comma 1 della L.R. 21 settembre 2005, n. 7 e dell'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 nel rispetto della disciplina in materia di protezione dei dati personali;
12. Di dare atto che avverso il presente decreto sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale:
 - ricorso al tribunale Amministrativo regionale di Trento, entro 60 gg. ai sensi degli artt. 29 e 41 del D.Lgs. 104/2010 (codice del processo amministrativo);
 - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199.

Data lettura del presente decreto, lo stesso viene approvato e sottoscritto:

Il Presidente
Dott.ssa Marisa Dubini



Firmato digitalmente da:
Marisa Dubini
Firmato il 28/09/2026 14:05
Seriale Certificato: 4545499631235687419
Valido dal 03/11/2025 al 02/11/2028
UANATACA Qualified eIDAS CA 2020

PARERE DI REGOLARITA' TECNICO – AMMINISTRATIVA E CONTABILE

Ai sensi dell'art. 9, comma 4, della L.R. 21.09.2005 n. 7, si attesta che la proposta del presente decreto è stata debitamente istruita e che sotto il profilo tecnico-amministrativo è regolare.

Ledro, 28 settembre 2026

Il Direttore
dott. Paolo Bortolamedi

Firmato digitalmente da
PAOLO BORTOLAMEDI
CN = PAOLO BORTOLAMEDI
T = DOTTORE
C = IT

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente decreto è in pubblicazione all'albo e sul sito internet della Azienda Pubblica di Servizi alla Persona *Giacomo Cis* di Ledro, per dieci giorni consecutivi dal 28.09.2026.

Il presente decreto è stato dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. n. 7/2005.

Ledro, 28 settembre 2026

Il Direttore
dott. Paolo Bortolamedi

Firmato digitalmente da
PAOLO BORTOLAMEDI
CN = PAOLO BORTOLAMEDI
T = DOTTORE
C = IT

Si attesta che il presente decreto è copia conforme all'originale.

Ledro,

Il Direttore
dott. Paolo Bortolamedi