

**Stampa Intero Modello in data : 16/7/2020**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2019
Tipo Istituzione : EX IPAB	Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO
Istituzione : 11029 - A.P.S.P. GIACOMO CIS	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X			X
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X		X			X
Inviare	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X		X			X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 16/07/2020**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 16/07/2020**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/07/2020 01:59:08  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	1	1	1	76.455	79.154	114.555	988	0	13.379
<b>CATEGORIA D</b>	2	2	1	2	2	1,75	91.655	89.666	83.991	1.986	0	1.300
<b>CATEGORIA C</b>	10	10	9	6,88	6,58	6,81	222.722	215.034	217.777	3.920	0	881
<b>CATEGORIA B</b>	43	41	44	31,8	29,65	32,89	826.699	803.292	880.650	19.582	0	1.624
<b>CATEGORIA A</b>	5	3	5	2,53	2,1	2,66	62.881	52.306	64.768	1.107	0	137
<b>Totale</b>	61	57	60	44,21	41,33	45,11	1.280.412	1.239.452	1.361.741	27.583	0	17.321
				<b>Tabella 14</b>			<b>845.135</b>	<b>907.079</b>	<b>822.845</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>2.125.547</b>	<b>2.146.531</b>	<b>2.184.586</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/07/2020 01:59:08  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	75.467	79.154	101.176	52.967	52.967	55.842	22.500	26.187	45.334	849	0	6.379	139	0	7.000
<b>CATEGORIA D</b>	2	2	1,75	44.835	44.833	47.297	30.971	30.971	30.941	13.864	13.862	16.356	912	0	744	81	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	6,88	6,58	6,81	31.803	32.676	31.857	28.120	28.324	27.861	3.683	4.352	3.996	510	0	0	60	0	129
<b>CATEGORIA B</b>	31,8	29,65	32,89	25.382	27.090	26.726	23.518	24.610	23.601	1.864	2.480	3.125	552	0	40	64	0	9
<b>CATEGORIA A</b>	2,53	2,1	2,66	24.384	24.898	24.290	22.393	22.507	21.934	1.991	2.390	2.356	373	0	0	64	0	51
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>44,21</b>	<b>41,33</b>	<b>45,11</b>	<b>28.337</b>	<b>29.986</b>	<b>29.805</b>	<b>25.173</b>	<b>26.088</b>	<b>25.145</b>	<b>3.164</b>	<b>3.898</b>	<b>4.660</b>	<b>558</b>	<b>0</b>	<b>199</b>	<b>66</b>	<b>0</b>	<b>184</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/07/2020 01:59:08  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
DIRIGENTI	1	0	0	24	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.
CATEGORIA D	2	2	1	28,5	30	60	0,5	3	21	1,5	1	3
CATEGORIA C	10	11	9	16,2	19,82	26,78	5,9	2,45	2	0,6	2,18	2,33
CATEGORIA B	43	41	43	22,53	21,73	20,42	9,79	7,17	13,37	15,4	17,1	11,51
CATEGORIA A	5	3	5	15	25,33	14,2	2,6	3,67	1,4	12,6	19	0,4
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>61</b>	<b>57</b>	<b>58</b>	<b>21,1</b>	<b>22,18</b>	<b>21,88</b>	<b>8,1</b>	<b>5,93</b>	<b>10,72</b>	<b>12,03</b>	<b>13,75</b>	<b>8,98</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/07/2020 01:59:08  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	9,3	11,95	9,78	Retribuzioni, codice P015	227.908	308.907	257.663	valore medio	24.506	25.850	26.346
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	2,36	0,61	0	Retribuzioni, codice L105+P062	50.233	11.813	0	valore medio	21.285	19.366	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	0	4	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	4.821	0	14.785	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.821	-	3.696
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	3	2	3	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	7.474	3.823	11.997	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.491	1.912	3.999

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1143241	0	1521493	costo totale del personale per competenza
Totale T13	218500			
Assegno T14	15861			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>1377602</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	6300	0	2205	quota rimborsata da dipendenti
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	14785	0	14785	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	257663	0	0	compresi nella 1^ voce
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	20564	0	20564	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	454548	0	454548	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	58849	0	58849	
P061 - IRAP	0	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	12983	0	12983	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>2203294</b>	<b>0</b>	<b>2085427</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	57419	0	57419	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>2145875</b>	<b>0</b>	<b>2028008</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00951530229

Codice Fiscale : 84000620223

Telefono : 0464/591042

Fax : 0464/591414

Email : [segreteria@apspgiacomocis.it](mailto:segreteria@apspgiacomocis.it)

Via : Via G. Falcone e P. Borsellino

Numero Civico : 6

C.A.P. : 38067

Città : LEDRO

Provincia : TN

Codice Catastale : M313

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.apspgiacomocis.it](http://www.apspgiacomocis.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
PRETI	DAVIDE	0464591042	0464591414	<a href="mailto:davide.preti@apspgiacomocis.it">davide.preti@apspgiacomocis.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
BORTOLAMEDI	PAOLO	0464591042	0464591414	<a href="mailto:paolo.bortolamedi@apspgiacomocis.it">paolo.bortolamedi@apspgiacomocis.it</a>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	4
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	3
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1358
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	8
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
SARTORI	FRANCO	franco.sartori@cedarco.it

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	
---	--

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	1	0	2	2	1	3	4	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	3	9	0	6	1	22	4	37
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>	0	0	0	1	1	1	1	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>	0	0	0	4	0	1	0	5
<b>TOTALE :</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>27</b>	<b>11</b>	<b>49</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0,5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	1,95	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	3,06	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	0	4,27	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,5</b>	<b>9,28</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
<b>CATEGORIA D</b>	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	1	0	0	0	1
<b>CATEGORIA B</b>	0	3	0	0	0	2	0	2
<b>CATEGORIA A</b>	0	1	0	1	0	1	0	3
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>6</b>

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	8

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	2	2	-	-	-	-	2	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	1	4	1	13	0	6	1	8	1	2	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	41
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	3	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>TOTALE :</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>60</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	0	2	1	3	0	2	1	10	1	2	0	8	1	6	0	2	0	2	-	-	-	41
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	5
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>60</b>	

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	-	-	3	3	1	2	-	-	-	-	-	-	9
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	3	31	1	6	-	-	-	-	-	-	-	-	41
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>	0	4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>Totale</b>	3	37	6	10	1	2	1	0	-	-	-	-	60

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>	19	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>	32	28	5	16	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	6	0	90
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	94	147	6	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	21	12	19	311
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	92	726	35	518	-	-	0	348	0	104	2	27	-	-	0	14	0	25	1.891
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>	23	37	15	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	82
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>	0	71	0	7	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	80
<b>Totale</b>	260	1.009	62	560	-	-	0	348	0	104	4	30	-	-	0	35	18	44	2.474

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>	12	40.129	7.571	-	-	-	8.142	6.379	-	62.221
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>	20,98	36.476	11.454	-	-	2.005	4.161	1.300	-	55.396
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	81,7	131.497	43.152	-	450	-	14.590	-	-	189.689
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	372,68	475.541	188.844	-	989	10.607	56.193	958	171	732.961
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>	22	26.422	11.509	-	246	2.663	3.402	369	-	44.611
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>	31,93	35.447	16.594	-	-	1.824	4.498	-	-	58.363
<b>Totale</b>	541,29	745.512	279.124	-	1.685	17.099	90.986	9.006	171	1.143.241

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>								
0	0	0	527	37.807	7.000	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>								
0	0	0	0	24.014	4.560	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>								
0	0	0	1.300	0	0	0	7.887	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>								
0	0	0	3.546	0	0	0	17.387	16.740
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>								
0	0	0	0	0	0	0	665	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>								
0	0	0	0	0	0	0	1.701	0
<b>TOTALE</b>								
0	0	0	5.373	61.821	11.560	0	27.640	16.740

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI AMMINISTRAZION E	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	7.000	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>											
0	0	21	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>											
0	0	8.218	0	750	6.494	0	0	0	881	0	2.558
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>											
0	0	28.758	0	912	31.278	0	0	0	108	0	327
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>											
0	0	1.018	0	0	1.535	0	0	0	189	615	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>											
0	0	2.265	0	0	2.127	0	0	0	137	0	175
<b>TOTALE</b>											
<b>0</b>	<b>0</b>	<b>40.280</b>	<b>0</b>	<b>1.662</b>	<b>41.434</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8.315</b>	<b>615</b>	<b>3.060</b>

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>	45.334	7.000	0	<b>52.334</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>	28.574	21	0	<b>28.595</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	9.187	16.343	2.558	<b>28.088</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	37.673	61.056	327	<b>99.056</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>	665	3.357	0	<b>4.022</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>	1.701	4.529	175	<b>6.405</b>
<b>TOTALE</b>				<b>218.500</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	15.861
GESTIONE MENSE	3.161
EROGAZIONE BUONI PASTO	6.300
FORMAZIONE DEL PERSONALE	2.320
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	2.670
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	14.785
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	11.997
ALTRE SPESE	15.342
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	257.663
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3.221
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	20.564
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	454.548
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	58.849
IRAP	0
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	12.983
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	57.419
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>822.845</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071 - APSP ROSA DEI VENTI: 1 persona amm.vo CB1 14 ORE settimanali	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090 - Rimborso da APSP RESIDENZA MOLINO DI DRO E APSP CITTA DI RIVA per ufficio di direzione in convenzione e manutentore	